

Рассмотрено и принято  
На педсовете  
Протокол № 2 от 25.11.15 г.

Утверждаю  
Заведующая МБДОУ № 79  
Е.Е.Корнеева

Пр. № 205 от 25.11.15



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА  
«ЗЕЛЕНЕ ЯБЛОКО»  
МБДОУ № 79 «СКАЗКА» г.ОРЛА**

## **1.Общее положение**

1.1.Настоящее Положение определяет нормативно – правовые и организационно - методические основы деятельности Школы молодого педагога «Зеленое яблоко» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 79 «Сказка» (далее – Школа) структурного подразделения, которое создается при методической службе МБДОУ при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3-х лет.

1.2.Деятельность Школы осуществляется в соответствии:

- с ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- со статьей 30 Конституции РФ;
- со статьей 53 Трудового Кодекса РФ.

1.3.Школой молодого педагога руководит методист, старший воспитатель или педагог с высшим профессиональным образованием, высшей квалификационной категорией и стажем педагогической деятельности не менее 5 лет.

1. 4. Срок действия Положения не ограничен.

## **2. Цель**

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего педагога.

## **3. Задачи**

3.1. Формировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития в ДОУ.

3.2. Расширять знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и т.д.

3.3. Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих воспитателей и содействовать их разрешению.

3.4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных воспитателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

## **4. Содержание деятельности**

4.1. На занятии Школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией детского сада;
- современные подходы к образовательному процессу дошкольного учреждения;
- культура анализа и самоанализа образовательной деятельности;
- создание воспитательной системы детского сада;

2.2. Руководитель Школы молодого педагога организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям.

## **5. Организация работы.**

5.1.Занятия «Школы молодого педагога «Зеленое яблоко»» организуются не реже одного раза в месяц.

5.2. «Школа молодого педагога «Зеленое яблоко»» представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности начинающего педагога.

5.3. Основные направления работы:

- профилактическая работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- повышение квалификации начинающих педагогов;
- воспитательная работа в группе;
- психологическое сопровождение деятельности начинающих педагогов.

5.4. Работа школы проводится по плану работы утвержденному заведующей МБДОУ.

5.5. Формы работы:

1. беседы;
2. лекции;
3. индивидуальные и групповые консультации с методистом;
4. знакомство с новинками методической литературы;
5. дискуссии;
6. семинары- практикумы;
7. психологические тренинги;
8. обмен опытом;
9. участие в методических семинарах, конференциях, конкурсах;
10. курсы повышения квалификации;
11. взаимопосещения занятий.

**8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя Учреждения.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже 1 раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем Учреждения.