


Представитель работодателя – заведующая
МДБОУ Детский сад комбинированного вида №
79 «Сказка»

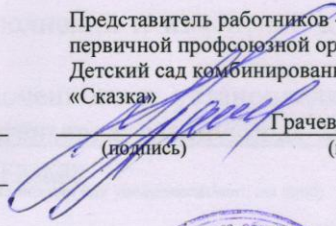

Корнеичева Е.Е.
(подпись) (инициалы, фамилия)
заведующая
(наименование должности)

"09" март 2016 г.

(печать)

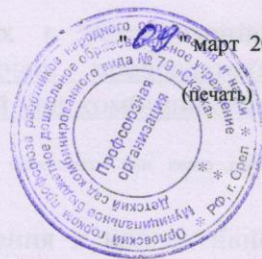


Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации МДБОУ
Детский сад комбинированного вида № 79
«Сказка»

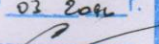

Грачева Н.И.
(подпись) (инициалы, фамилия)

"09" март 2016 г.

(печать)



**Дополнения и изменения № 1
к коллективному договору, заключенному между
работниками и работодателем
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Детского сада
комбинированного вида № 79 «Сказка»**

Отдел по обеспечению переданных
государственных полномочий в
сфере трудовых отношений
Администрации города Орла
рег. № 4470-0610
дата рег. «09» 03 2016 г.
подпись 

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Корнеичева Елена Евгеньевна, заведующая МБДОУ Детский сад комбинированного вида № 79 «Сказка»

(Ф.И.О. полностью, руководителя организации или уполномоченного им лица)

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей Грачева Наталья Ивановна председатель первичной профсоюзной организации МДБОУ Детский сад комбинированного вида № 79 «Сказка»

(Ф.И.О. полностью, председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избранного работниками)

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр храниться у работодателя, другой у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

5. Стороны пришли к соглашению:

1.) Пункт 2.2.1 читать в следующей редакции: трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Статья 67 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.

2.) Пункт 3.2 читать в следующей редакции: работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Статья 91 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.

3.) Пункт 3.4 и далее по тексту читать в следующей редакции: работодатель вместо руководителя

Статьи 20,56 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.

4.) Пункт 3.10 читать в следующей редакции: работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Статья 113 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.

5.) Раздел VII. Пункт 7.1.11 читать в следующей редакции: работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается.

Статья 113 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.