


Представитель работодателя – заведующая
МДБОУ Детский сад комбинированного вида №
79 «Сказка»


Корнейчева Е.Е.

(подпись) (инициалы, фамилия)

заведующая

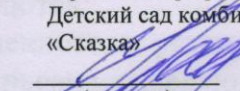
(наименование должности)

" март 2016 г.

(печать)



Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации МДБОУ
Детский сад комбинированного вида № 79
«Сказка»


Грacheва Н.И.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

март 2016 г.

(печать)



**Дополнения и изменения № 1
к правилам внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Детского сада
комбинированного вида № 79 «Сказка»**

Сторонами настоящих дополнений и изменений к правилам внутреннего трудового распорядка являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Корнеичева Елена Евгеньевна, заведующая МБДОУ Детский сад комбинированного вида № 79 «Сказка»

(Ф.И.О. полностью, руководителя организации или уполномоченного им лица)

Работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей Грачева Наталья Ивановна председатель первичной профсоюзной организации МДБОУ Детский сад комбинированного вида № 79 «Сказка»

(Ф.И.О. полностью, председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избранного работниками)

2. Настоящие дополнения и изменения к правилам внутреннего трудового распорядка являются неотъемлемой частью правил и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к правилам внутреннего трудового распорядка составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр храниться у работодателя, другой у представителя работников.

4. Пункт 1.2 читать в следующей редакции: правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ.

Статья 190 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.

5. По тексту правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции: работодатель вместо администрации

Статьи 20, 56 ТК РФ - основание для замечаний и рекомендаций.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,

изложены в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010г. № 1122н. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Очищающие средства			
1	Мыло или жидкие моющие средства в том числе:	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	
	для мытья рук		200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)