

Ежегодный открытый публичный отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ № 79 «Сказка» за 2017г.

365 дней в жизни любой организации это довольно значительный отрезок времени, а для первичной профсоюзной организации это целая эпоха, за которую произошло огромное количество событий.

Но, несмотря ни на что, все это время первичная профсоюзная организация МБДОУ № 79 «Сказка» (далее профком) вела и продолжает вести активную работу по целому ряду направлений.

- повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, в том числе профессионального роста и повышения оплаты труда работников МБДОУ;
- совершенствование форм контроля за исполнением охраной труда выполнения Соглашения и коллективного договора, ориентированных на достижение конкретных результатов в повышении социального статуса педагогических работников;
- участие в формировании и развитии нормативно-правовой базы на муниципальном уровне;
- усиление мотивации профсоюзного членства, обеспечение роста численности первичной профсоюзной организации;
- укрепление единства первичной профсоюзной организации;
- усиление разъяснительной работы о деятельности Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных задач и защите членов Профсоюза;
- организация санитарно-курортного лечения сотрудников и летнего отдыха детей штатных сотрудников МБДОУ;
- культурно-массовая работа.

Не секрет, что существуют различные точки зрения на профсоюз, его место и роль в нашей жизни и часто слышишь такой вопрос «Зачем нам нужен профсоюз?»

Одни считают, что от профсоюза мало что зависит, другие – что профсоюз ничего не дает, третьи полагают, что работать должен профактив: «мы вас выбрали, вот вы и добивайтесь...»

Немало важную роль в работе председателя является его команда, которая работала, на протяжении всего этого года.

В состав профкома входят 7 членов коллектива, в том числе: председатель профкома – Писарева Л.Г., зам. председателя Тимонина Н.И., секретарь Булгакова К.С., члены профкома, Ахмедова Е.А., Первых Е.В, Илюшина М.Н., Казначеева Е.В.

В состав ревизионной комиссии входят: председатель ревизионной комиссии Шманева А.В., члены комиссии Морозова Н.Н., Востепаненко А.А.. Уполномоченным по охране труда от профсоюзного комитета выбрана – Шманева А.В.

В профсоюзной организации в настоящее время входит 61 человека (32 человек – педагогический состав, 24 обслуживающий персонал, 2 администрация детского сада, 3 человека бывшие сотрудники детского сада, не потерявшие связи с профсоюзом) – это составляет 89% от численности работающих в детском саду. Всего работающих в ДОУ 73 человека. Все работники регулярно в безналичной форме оплачивают профсоюзные взносы. В 2017 году в ряды профсоюзной организации было принято 9 человека, выбыли из состава профсоюзной организации в связи с увольнением 10 человек.

В истекшем году член нашей профсоюзной организации Булгакова К.С. вошла в состав городского Молодежного совета.

За отчетный период было проведено 3 профсоюзных собрания, 7 заседаний профсоюзного комитета. Повестка дня и собраний, и заседаний соответствовала плану работы, внеочередные заседания профкома были созваны для решения злободневных вопросов.

Профсоюзным органом ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства администрации, расписание занятий.

Руководителем учреждения Корнеичевой Е.Е. регулярно доводятся до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов оплаты труда, регулярно проверяется правильность исчисления заработной платы работников.

Профсоюзным комитетом контролируется исполнение положения об оплате труда работников, положения о доплатах и надбавках стимулирующего и компенсационного характера (с учетом НСОТ, норм выдачи бесплатной специализированной одежды, моющих средств).

Профсоюзным комитетом контролируется исполнение положения об оплате труда работников, положения о доплатах и надбавках стимулирующего и компенсационного характера (с учетом НСОТ, норм выдачи бесплатной специализированной одежды).

С целью совершенствования форм контроля за исполнением требований охраны труда, выполнением Соглашения и коллективного договора на общем профсоюзном собрании работников открытым голосованием был избран Уполномоченный по охране труда.

Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда. В нашем учреждении это авторитетный человек, который прошел профессиональное обучение в специализированном образовательном учреждении по охране труда - Шманева А.В.

Право уполномоченных осуществлять контроль закреплено в статье 370 ТК РФ. Уполномоченный или доверенное лицо по охране труда имеет право беспрепятственно проверять в организации соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения заведующей предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда и улучшению условий труда. Так, по представлению уполномоченного по охране труда в нашем учреждении в 2017 проведены ремонты групповых и игровых комнат, покрашены туалетные комнаты установлены новые межкомнатные и металлические двери, произведен текущий ремонт с заменой сантехприборов в группе №21, замена оконных блоков, установка противопожарной двери в электрощитовых.

Под постоянным контролем Профсоюза находится реализация дополнительных мер поддержки работников образовательных учреждений, предусмотренных в городском отраслевом Соглашении:

- проведение за счет средств работодателя ежегодных профилактических медицинских осмотров и вакцинации работников – из бюджета работодателя на эти цели направлено в 2017 году 83 т. рублей;

- предоставление 50 % скидки работникам образования за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях – этой льготой в настоящее время пользуются 8 человек;

- предоставление дополнительных отпусков медицинским работникам дошкольных учреждений;

Значительное место и внимание в работе профкома занимало информационное обеспечение профсоюзной работы. На стенде и на сайте учреждения профкома постоянно вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках.

Профактив принимал участие в формировании списков для представления сотрудников к наградам, благодарственным письмам. В 2017 году денежными премиями и благодарственными письмами городского комитета профсоюза награждены сотрудники: Корнейчева Е.Е, Писарева Л.Г., Сошенко Л.В., Ахмедова А.А.

Под контролем профкома постоянно находились вопросы организации и выполнения учреждением мероприятий по охране труда, которые должны отвечать санитарно-гигиеническим нормам и требованиям техники безопасности, предусмотренных в ТК и Законом «Об охране труда».

Эти вопросы в обязательном порядке нашли отражение в Коллективном договоре в разделе, в Соглашении по охране труда между работодателем и работниками. Положение дел по охране труда постоянно рассматривались на заседаниях профкома. Надо сказать, что и руководство учреждения этому вопросу уделяет достаточное внимание.

В результате системной, плановой работы по охране труда за отчетный период несчастных случаев на производстве не было.

В 2017 продолжается активная работа по пополнению художественной литературы библиотеки ДОУ. Для формирования фонда нашей библиотеки откликнулись все наши социальные партнеры: школы № 36, 21, библиотеки им. М. Лермонтова, А. Гайдара, центральная библиотека имени И. Крылова, ГУ МЧС России по Орловской области, меценаты. В настоящее время фонд библиотеки насчитывает около 1,7 тысяч экземпляров детской литературы, 300 экземпляров художественной литературы, периодических изданий, газет, видеозаписи и, самое главное, учебников. Мы все знаем, как материально тяжело бывает приобрести учебники для школы. Наши сотрудники могут пользоваться фондами библиотеки безвозмездно.



В соответствии с Уставом учреждения и положением о первичной профсоюзной организации, Федеральным законом «Об образовании РФ» в структуру органов управления учреждением введена первичная профсоюзная организация. Профорганизация действует от имени трудового коллектива и принимает активное участие в разработке и подписании коллективного договора и всех нормативных локальных актов. Это способствует непосредственному вовлечению работников в управленческую деятельность.

Профсоюзный комитет участвует в разработке положений об организации учебно-воспитательной деятельности, рассматриваются позиции, связанные с выплатами стимулирующего и компенсационного характера, для внесения в Коллективный договор, разрабатывает Трудовые Договоры для педагогов и работников учреждения, которые усиливают социально-экономическую защищенность работников, а так же Дополнительные Соглашения по стимулирующим надбавкам. В настоящее время ведется активная работа по разработке эффективного контракта.

С 2016 года профсоюзным комитетом активно разрабатывается профсоюзный социальный проект по информированию работников «Голос профсоюза». Мы считаем, что главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения о деятельности профсоюзной организации.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком для учреждения выписывает газету «Мой профсоюз».

На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ регулярно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – электронный бюллетень. Это особая форма общения, которая дает каждому возможность получить ежемесячную социальную или правовую информацию. Электронный бюллетень завоевал достойное место в системе работы нашего профсоюза. В 2017 г. опубликованы бюллетени на тему:

-  Информационный бюллетень «В гости к соседям».
-  Социальный информационный бюллетень «Наша дружная семья».

В 2017 году целях усиления социальной защищенности членов профсоюза, обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства члены Профсоюзной организации и их дети обеспечиваются санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом.

Каждый год сотрудники имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях РФ и ближнего зарубежья. Профсоюзным комитетом в 2017 году проводилась серьезная информационная и разъяснительная работа о системе санаторно-курортного лечения, составлялся график поездок в санатории и детские оздоровительные лагеря.

Дети штатных сотрудников имеют прекрасную возможность получить оздоровление и летний отдых в оздоровительных лагерях и детских санаториях Орловской области. Так же за этот год дети 3 штатных сотрудников имеющих Орловскую прописку, посетили детский санаторий г. Орла «Орловчанка».

Все заботы о сборе и оформлении документов, получении путевок в детские оздоровительные лагеря, заезд детей в лагерь, взял на себя профсоюзный комитет.

Детям членов профсоюза областным и городским комитетом выделяются бесплатные билеты с подарками на новогодние представления. В 2017 такие билеты получили дети сотрудников 5 человека.

В 2017 году 3 детям сотрудников: Гасан- Заде, Ставцевой Е.В, Ахмедова А.А., членам ППО, идущим в первый класс городским комитетом выделен подарок «Для первоклассника».

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая действует в рамках законодательства, выполняя задачи по сплочению коллектива, улучшая микроклимат. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашего профсоюзного комитета. Нам хотелось бы, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. С 2015 году профсоюзным комитетом успешно реализуется проект «Мы все кулинары»: в ДОУ был организован кружок кулинарного искусства. Программа работы кружка предусматривает не только обмен и дегустацию блюд, но и изучение правил сервировки, знакомство с историей приготовления блюд. На заседаниях мы почерпнули теоретические сведения о питательной и биологической ценности продуктов и технологии приготовления блюд, правила поведения и приема

гостей, этикетке, а также практическую деятельность по обработке и приготовлению блюд, составили копилку рецептов.

В конце 2017 году профкомом было принято решение об организации творческой студии. Мы всем коллективом выбирали название: «Кудесницы». Посещая эту студию, педагоги будут обучаться новым, современным техникам декоративно-прикладного творчества (декупаж, валяние, художественная роспись, техники интермодальной терапии и др.).

Последнее время в связи с различными изменениями в обществе, системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний законодательства. С 2014 года в ДОУ успешно работает профсоюзный правовой кружок «Мы вместе».

Как показала практика, кружковая работа – (наиболее мобильный) эффективный способ профсоюзной учебы, оперативный канал информационного членов Профсоюза о насущных вопросах, правовых тонкостях и социальных гарантиях. По результатам анкетирования членов ППО нашего ДОУ был выявлен ряд вопросов, на которые хотелось бы получить ответы.

Связи с этим была проведена встреча с представителем ГУ ЦБ России по Орловской области. Специалист осветил актуальную на данный момент тему: «Осторожно - мошенники».

В стены ДОУ были приглашены специалисты Сбербанка. Они ответили на вопросы коллектива по переоформлению зарплатной карты «Мир» в новом 2018 году.

В декабре 2017 года ДОУ посетили представители приобретения Совкомбанка, которые рассказали о новом банковском продукте - карте «Халва».

Большой общественный интерес вызвала встреча с представителями пенсионного фонда Орловской области, которые рассказали и ответили на вопросы о формировании социальной части пенсии.

В 2017 при взаимодействии с МЧС Орловской области проведено мероприятие «Безопасность на воде» с целью предотвращения несчастных случаев на воде. Коллектив ДОУ принял участие в акции ГБДД «Пристегнись, Россия!».

В 2017 году в МБДОУ № 79 «Сказка» была проведена специальная оценка условий труда работников.

Одной из наиболее серьезных социально-экономических проблем современной России является жилищный вопрос. Не секрет, что значительная часть населения страны, в особенности в крупных городах, испытывает потребность в улучшении жилищных условий, а то и в приобретении хоть какого-то собственного жилья. Для разъяснений об ипотечном кредитовании и жилищных программах на заседание правового кружка приглашены представители фонда ипотечного кредитования по городу Орлу.

В 2017 году профком продолжил добрую традицию поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодоженов, молодых мам, пенсионеров. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. Профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Подготовка праздничного мероприятия - это очень сложная и кропотливая работа, которая отнимает массу времени. Ведь нужно написать сценарий, распределить роли, продумать костюмы, подобрать атрибуты. Очень непросто выйти на сцену пусть даже перед своим коллективом и сыграть «Бабу-Ягу» или «Цыганочку». И все эти сложности легко преодолевает профсоюзный комитет.

Большая работа проводится по организации культурно-массовых выездных мероприятий, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Корпоративная культура, как известно, не ограничивается жизнью в

стенах детского сада. Поощрять совместный отдых сотрудников и проводить мероприятия, чтобы сплотить коллектив – стандартная профсоюзная практика в разных образовательных учреждениях.



Осенью 2017 года в год была организована поездка в Курскую область в поместье «Марьино». На целый день мы выбрались от работы, суеты и проблем и восхищались величием, мужеством, наслаждались тишиной и красотой этого исторического места.

За этот короткий день мы узнали и увидели столько, что впечатлений хватит до следующей коллективной поездки!

В нашем детском саду 22 ноября 2017 года прошел семейный праздник «*Наша дружная семья*». Организаторы постарались создать атмосферу уюта, домашнего тепла и любви. Дети и их родители делились со зрителями секретами семейного счастья, добрыми традициями, угостили всех присутствующих своими фирменными блюдами, Участникам были предложены разные интересные задания: викторины, спортивные соревнования, конкурсы, интеллектуальные игры. Праздник проходил при поддержке профсоюзной организации ДОУ. Благодаря этому все участники получили памятные призы и сладкие подарки. Без сомнения, праздник удался на славу!



Профсоюзный комитет уделяет огромное внимание культурному досугу сотрудников и их семей. Одним из таких направлений является работа с частными и государственными культурно-просветительскими учреждениями: театрами, музеями, передвижными и стационарными цирками, выставками.

Члены профсоюзной организации активно участвовали во всех массовых праздничных мероприятиях города: митинги, шествия, социальные акции и проекты, демонстрации и смотры самодеятельности.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Мы надеемся, что работа профсоюзного комитета Детского сада № 79 «Сказка» вместе с городским и областными комитетами профсоюза работников образования являются надежными гарантами обеспечения стабильности, уверенности в завтрашнем дне и благополучия наших работников. Наше учреждение развивается! Нас ждет впереди очень много интересных дел. Жизнь не стоит на месте.

Мы верим в наш профсоюз!!!